

Российская Федерация
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

г. Калининград

«29» декабря 2012 г.

№ 485

О внесении изменений в приказ
Министерства здравоохранения Калининградской области
от 03 августа 2010 года № 207

В связи с принятием Федерального Закона от 03.12.2012 года № 232 - ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального Закона «О минимальном размере оплаты труда»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ Министерства здравоохранения Калининградской области от 03 августа 2010 года № 207 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и главных медицинских сестер государственных учреждений здравоохранения Калининградской области» следующие изменения:

1) главу 1 Примерного положения об оплате труда руководителей и главных медицинских сестер государственных учреждений здравоохранения Калининградской области (далее - Примерное положение) изложить в редакции, согласно приложению к настоящему приказу;

2) пункт 19 главы 5 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«В соответствии с пунктом 2.33 Калининградского областного трехстороннего соглашения между территориальными организациями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Калининградской области на 2011 - 2013 годы соотношение между минимальным и максимальным уровнем размера заработной платы работников учреждения не может составлять более 1:7».

3) в пункте 20 слова «в пунктах 14, 15 и 16» заменить словами «17, 18 и 19».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2013 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



В.А. Вольф

Приложение
к приказу
Министерства здравоохранения
Калининградской области
от «19» декабря 2012 года № 485

Глава 1. Порядок формирования должностного оклада руководителя учреждения и главной медицинской сестры.

1. Заработная плата руководителя государственного бюджетного, автономного и казенного учреждения здравоохранения Калининградской области (далее руководитель учреждения) и главной медицинской сестры включает: оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим Положением и действующим трудовым законодательством.

2. Размер оклада (должностного оклада) руководителя и главной медицинской сестры государственных бюджетных, автономных учреждений здравоохранения, работающих в системе обязательного медицинского страхования устанавливается Министерством здравоохранения Калининградской области по следующим показателям:

1) Больничные учреждения, имеющих коечный фонд и статус областных учреждений здравоохранения:

Число сметных коек	Размер должностного оклада (руб.)	
	руководителя	главной медицинской сестры
от 800 и более	28 814,0	15 560,0
до 800 коек	26 909,0	14 530,0

2) Больничные учреждения, имеющие коечный фонд и являющиеся клиническими больницами (кроме учреждений, предусмотренных в пункте 1):

Число сметных коек	Размер должностного оклада (руб.)	
	руководителя	главной медицинской сестры
от 400 и более	23 192,0	12 523,0

3) Больничные учреждения, имеющие коечный фонд (кроме учреждений, предусмотренных в пунктах 1-2):

Число сметных коек	Размер должностного оклада (руб.)	
	руководителя	главной медицинской сестры
от 170 и более (межтерриториальные центры)	22 088,0	11 927,0
* от 100 до 170 (включая межтерриториальные центры)	20 514,0	11 077,0
до 100 (кроме домов сестринского ухода)	19 032,0	10 277,0
до 100 (дома сестринского ухода)	14 344,0	7 745,8

4) Психиатрические учреждения:

Число сметных коек	Размер должностного оклада (руб.)	
	руководителя	главной медицинской сестры
свыше 260 (с наличием амбулаторного звена)	22 088,0	11 927,0
от 100 до 260 (с наличием отделения (палат) судебно-психиатрической экспертизы)	21 539,0	11 630,0
от 100 до 260	20 514,0	11 077,0
до 100 коек	19 004,0	10 261,0

5) Наркологические диспансеры:

Число сметных коек	Размер должностного оклада (руб.)	
	руководителя	главной медицинской сестры
свыше 100	20 208,0	10 912,0

6) Центр специализированных видов медицинской помощи, кожно-венерологические диспансеры:

Число сметных коек	Размер должностного оклада (руб.)	
	Руководителя	главной медицинской сестры
свыше 100 коек (наличие хозрасчетного отделения)	27 796,0	15 010,0
до 100 коек	24 817,0	13 401,0

7) Противотуберкулезные диспансеры:

Число сметных коек	Размер должностного оклада (руб.)	
	Руководителя	главной медицинской сестры
свыше 100 коек	22 614,0	12 212,0
до 100 коек	20 514,0	11 077,0

8) Инфекционные больницы:

Число сметных коек	Размер должностного оклада (руб.)	
	Руководителя	главной медицинской сестры
свыше 100 коек	22 088,0	11 927,0
до 100 коек	20 086,0	10 846,0

9) Амбулаторно-поликлинические учреждения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания, оказывающие медицинскую помощь как взрослому, так и детскому населению, женские консультации:

Число врачебных должностей	Размер должностного оклада (руб.)	
	Руководителя	главной медицинской сестры
от 35 и выше	22 576,0	12 191,0
от 30 до 35	20 514,0	11 077,0
от 15 до 30	20 105,0	10 857,0
до 15	19 004,0	10 262,0

10) Амбулаторно-поликлинические учреждения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания, оказывающие медицинскую помощь детскому населению:

Число врачебных должностей	Размер должностного оклада (руб.)	
	Руководителя	главной медицинской сестры
до 65	19 004,0	10 262,0

11) Родильные дома, перинатальные центры:

Число сметных коек	Размер должностного оклада (руб.)	
	Руководителя	главной медицинской сестры
Свыше 150	22 088,0	11 927,0
до 150	20 514,0	11 077,0

12) Амбулаторно-поликлинические учреждения, оказывающие стоматологическую помощь:

Число врачебных должностей	Размер должностного оклада (руб.)	
	Руководителя	главной медицинской сестры
Областная стоматологическая поликлиника, независимо от числа врачебных должностей	26 242,0	14 170,0
свыше 30	24 388,0	13 170,0
от 15 до 30	22 666,0	12 239,0
до 15	20 662,0	11 157,0

13) Дома ребенка, в том числе специализированные;

Число мест	Размер должностного оклада (руб.)	
	Руководителя	главной медицинской сестры
свыше 65 (специализированные)	15 165,0	8 188,5
дома ребенка свыше 60	13 843,0	7 475,1

14) Санатории;

Число мест	Размер должностного оклада (руб.)	
	Руководителя	главной медицинской сестры
Свыше 50	14 513,0	7 836,3

15) Центры медицинской профилактики и реабилитации;

Число врачебных должностей	Размер должностного оклада (руб.)	
	Руководителя	главной медицинской сестры
Свыше 10	16 396,0	8 854,5

16) Станции скорой медицинской помощи;

Число вызовов	Размер должностного оклада (руб.)	
	Руководителя	главной медицинской сестры
свыше 100000	20 545,0	11 094,0

- При определении величины показателя «число сметных коек» учитывается плановое число коек круглосуточного стационара.

- При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

3. Размер оклада (должностного оклада) руководителя и главной медицинской сестры государственных бюджетных, казенных учреждений здравоохранения, не работающих в системе обязательного медицинского страхования, рассчитывается исходя из 1-1,5 (в зависимости от финансовой обеспеченности учреждения) размеров средней заработной платы основного персонала без учета компенсационных выплат за предшествующий финансовый год.

4. Перечень основного персонала для расчета должностного оклада руководителя учреждения и главной медицинской сестры приведен в приложении №1.

5. Должностной оклад руководителя учреждения и главной медицинской сестры подлежит перерасчету, но не чаще 1 раза в год.

6. Оклад (должностной оклад) руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключаемым с Министерством здравоохранения Калининградской области.

7. Оклад (должностной оклад) главной медицинской сестры учреждения устанавливается трудовым договором, заключаемым с Работодателем (руководителем учреждения).